



ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE TOPOLOBAMPO, S.A. DE C.V.



Recomendaciones emitidas por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y/o el Instituto Nacional de las Mujeres

Nombre del Organismo	Número y Fecha de la Recomendación	Síntesis de la Recomendación	Aceptada / No Aceptada	Acciones realizadas para su atención	Unidad Administrativa Responsable de la Información
Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción	2007	Dar a conocer el convenio sobre el tema Contra la Discriminación	Aceptada	Se difundió a todo el personal la información relacionada al tema del Convenio en Contra de la Discriminación	Gerencia de Administración y Finanzas
Instituto Nacional de las Mujeres	2008	Participar en el cuestionario de Cultura Institucional	Aceptada	Se aplicó el cuestionario a todo el personal de esta entidad	Gerencia de Administración y Finanzas
Instituto Nacional de las Mujeres	2009	Establecer mecanismos para eliminar prácticas de hostigamiento, acoso sexual y discriminación	Aceptada	Quejas por Hostigamiento y Acoso	Gerencia de Administración y Finanzas
Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción	2009	Establecer mecanismos para eliminar prácticas de hostigamiento, acoso sexual y discriminación dentro de la Administración Pública Federal	Aceptada	Difundir a todo el personal de la entidad, a través de la intranet y medios electrónicos, los Procedimientos para la Denuncia del Hostigamiento y Acoso Sexual	Gerencia de Administración y Finanzas
Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción	2009	Incorporar la perspectiva de género en la Cultura Institucional para que guíe a la Administración Pública Federal hacia el logro de resultados al interior y exterior de las dependencias	Aceptada	Se implementó por medio de la intranet y por medio de correos electrónicos de la entidad, mecanismos que permitan al personal, conocer el marco legal en materia de Igualdad	Gerencia de Administración y Finanzas
Instituto Nacional de las Mujeres	2010	Implantar las acciones comprometidas en el Plan de Acciones registrado en la plataforma electrónica de Cultura Institucional	Aceptada	Se difundió a todo el personal de la entidad el plan de acción del programa de Cultura Institucional, así como el Protocolo de Intervención de Hostigamiento y Acoso Sexual, se le dio a conocer los CD sobre las capsulas de los 9 objetivos del Programa de Cultura Institucional	Gerencia de Administración y Finanzas



ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE TOPOLOBAMPO, S.A. DE C.V.



Recomendaciones emitidas por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y/o el Instituto Nacional de las Mujeres

Nombre del Organismo	Número y Fecha de la Recomendación	Síntesis de la Recomendación	Aceptada / No Aceptada	Acciones realizadas para su atención	Unidad Administrativa Responsable de la Información
Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción	2010	Implantar el Programa de Cultura Institucional en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal	Aceptada	Se dio capacitación cerca de "Ética y Valores" a todo el personal	Gerencia de Administración y Finanzas
Instituto Nacional de las Mujeres	2011	Difundir el pronunciamiento del Secretario de la Función Pública para prevenir y combatir prácticas de Hostigamiento y Acoso Sexual	Aceptada	Se difundió a todo el personal de la entidad acerca del pronunciamiento del Secretario de la Función Pública	Gerencia de Administración y Finanzas
Instituto Nacional de las Mujeres	2011	Promover el sitio web Igual es Cultura	Aceptada	Se difundió la dirección del sitio web Igualdad es Cultura vía correo electrónico	Gerencia de Administración y Finanzas
Instituto Nacional de las Mujeres	2011	Se dio a conocer las estrategias de intervención para casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal	Aceptada	Se difundió el Protocolo de Intervención para Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual a todo el personal vía correo electrónico	Gerencia de Administración y Finanzas
Instituto Nacional de las Mujeres	2011	Participar en el Segundo Cuestionario de Cultura Institucional con Perspectiva de Género 2011	Aceptada	Se aplicó el cuestionario a todo el personal de esta entidad	Gerencia de Administración y Finanzas